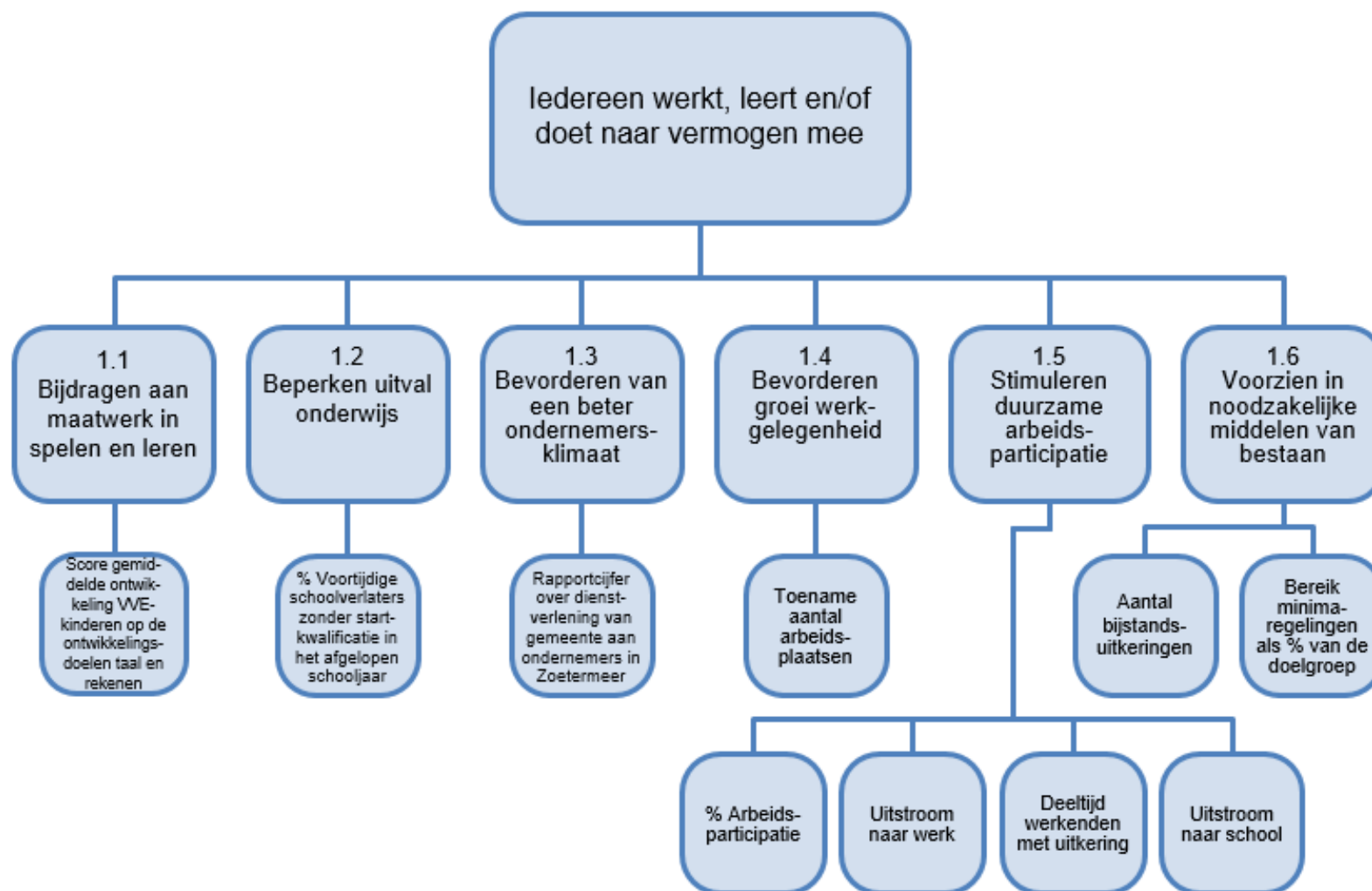




gemeente
Zoetermeer

Programma 1 Onderwijs, economie en arbeidsparticipatie





Maatschappelijk effect programma: Wat willen we bereiken?

Iedereen werkt, leert en/of doet naar vermogen mee

Onderwijs

Het toekomstbeeld voor 2040 is dat *iedere* Zoetermeerder – ongeacht zijn of haar achtergrond en afkomst – kansen heeft om zich te blijven ontwikkelen. Niet alleen als kind, maar ook als jongere of volwassene.

Om dit allemaal te realiseren, investeren we als gemeente in schoolgebouwen, vervullen we ruim onze verplichtingen voor bijvoorbeeld leerplicht en het toezicht op de kinderopvang, leggen we verbindingen, faciliteren, subsidiëren en maken we afspraken zoals in de Lokaal Educatieve Agenda.

De ambities en samenwerkingsafspraken van de gemeente, de kinderopvang en het onderwijs zijn vastgelegd in de Lokaal Educatieve Agenda 2021-2030. Daarin werken we samen aan de ontwikkeling van: Zoetermeer 2040, gelijke kansen en een passende onderwijsplek. Per kalenderjaar wordt een uitvoeringsagenda opgesteld met activiteiten die bijdragen aan het realiseren van deze gezamenlijke ambities.

In de uitvoeringsagenda voor 2025 staat onder andere dat we het bereik van doelgroepkinderen voor de voorschoolse educatie gaan verhogen met 5%. Daarnaast versterken we de verbinding tussen de ondersteuningsstructuur van het onderwijs en de zorgstructuur vanuit de gemeente (jeugdhulp, Wmo, participatie). En we brengen het aanbod voor peuters, kleuters, kinderen en jongeren voor een dekkend netwerk aan (preventieve) voorzieningen in kaart.

Werkgelegenheid

Met de Visie Zoetermeer 2040 en de Strategische Agenda sturen we gericht op factoren die belangrijk zijn voor een gezonde lokale economie in relatie tot de (toekomstige) ontwikkeling van de stad en de regio.

Het versterken van de campusontwikkeling op het Dutch Innovation Park is hierbij cruciaal, waarbij we ook de samenwerking met andere (regionale) campussen intensiveren. Lokale koplopers en innovatieve bedrijven dienen als inspirerend voorbeeld. We ondersteunen ondernemers bij het aanpassen van hun businessmodellen aan nieuwe (duurzame) technologieën en bij arbeidsmarktvragestukken. Ook bieden we laagdrempelige toegang tot kennis over cybersecurity en cybercrime in het midden- en kleinbedrijf.

Voor een succesvolle invulling van de groeiambitie van Zoetermeer, sturen we op voldoende en passende ruimte voor werk in relatie tot de groei van het aantal huishoudens. Kwalitatief goede- en kwantitatief voldoende werklocaties voor kantoren, bedrijven en retail zijn belangrijk voor werkgelegenheid en innovatie. We stimuleren duurzaam en efficiënt gebruik van bestaande werklocaties en blijven samenwerken met lokale- en regionale partners om de economie te versterken.

Arbeidsparticipatie en bestaanszekerheid

De verwachtingen voor de economie en de arbeidsmarkt in 2025 zijn gunstig. Hoewel de werkloosheid iets zal stijgen, blijft deze volgens het Centraal Planbureau ook in 2025 historisch laag. De verwachting is dat de koopkracht van de groep bijstandsgerechtigden het hardst groeit in 2025. Mede als gevolg hiervan is de verwachting dat de armoede in 2025 iets afneemt. Het is mooi als cijfers een positieve trend laten zien. Toch hebben veel mensen nog steeds geen werk, zijn er kinderen uit arme gezinnen die op achterstand staan en zijn er mensen die vanwege allerlei redenen in de schulden terecht komen. Voor die mensen wil de gemeente ondersteuning bieden, zodat iedereen mee kan doen in de maatschappij en iedereen voldoende heeft om van te leven. De gemeente geeft hierbij dankbaar ruimte aan de waardevolle inzet en bijdrage van (vrijwilligers)organisaties om te helpen deze ambities waar te maken.

Speerpunten in 2025: Wat gaan we daarvoor doen?

Onderwijs

De focus voor het onderdeel 'onderwijs' komt in 2025 te liggen op:

- het verder versterken van de samenwerking tussen onderwijs en jeugdhulp;
- het bevorderen van gelijke kansen in het onderwijs;
- het flexibel maken van het nieuwkomersonderwijs;
- uitvoering geven aan het nieuwe regionale programma voorkomen schoolverlaten in verbinding met de aanpak jeugdwerkloosheid en het domein zorg;
- en verdere invulling geven aan de lokale en regionale doelen en samenwerking voor laaggeletterdheid.

Economie

De focus voor het onderdeel 'economie' komt in 2025 te liggen op :

Bevorderen van een beter ondernemersklimaat:

- de basis op orde houden;
- versterken van het brede MKB;
- sterke rol in de regio;
- versterken ecosysteem voor start- & scale-ups.

Bevorderen groei werkgelegenheid:

- ruimte maken voor nieuwe banen op alle niveaus (brede werkgelegenheidsgroei);
- beter benutten en verduurzamen van de huidige werklocaties (juiste functie op de juiste plek) met aandacht voor werk in de wijk.

Arbeidsparticipatie en bestaanszekerheid

Stimuleren duurzame arbeidsparticipatie door:

- te starten met voorbereiding en invoering van de maatregelen uit de nieuwe Participatiewet In Balans inclusief meer aandacht voor de menselijke maat, vertrouwen in inwoners en vereenvoudiging van complexe regelgeving;
- het Werkcentrum Zuid Holland Centraal te openen;
- begeleiding, via De Binnenbaan, van mensen naar duurzaam werk o.a. door de inzet van loonkostensubsidies, beschut werk en de uitbreiding van de bedrijfsscholen;
- statushouders al vanuit een COA-locatie te begeleiden naar werk.

Bestaanszekerheid bevorderen door:

- het GeldPunt te borgen binnen het bredere netwerk van hulp, advies bij geldzorgen;
- aan de slag te gaan met de implementatie van de landelijke bestuurlijke afspraken 'Basisdienstverlening schuldhulpverlening';
- na het gesprek met uw raad verder te gaan met het onderzoek naar het bieden van ondersteuning op basis van besteedbaar inkomen;
- de mogelijkheden voor verbreding van de Zoetermeerpas te onderzoeken.
- een vervolg te geven aan de collectieve zorgverzekering voor minima;
- ervaringskennis en ervaringsdeskundigheid een plek te geven bij de ontwikkeling van beleid tot herstel en versterking van bestaanszekerheid.

Programma Sociale Innovatie

In 2025 wordt verder gewerkt aan de uitvoering van de projecten Sociale innovatie en opdrachten zoals in het programmaplan en rapportages zijn opgenomen. In 2025 worden vier projecten uitgevoerd, waarvan de verwachting is dat er twee worden afgerond. Voor nieuwe voorstellen, dan wel verdere uitbreiding van bestaande projecten die passen binnen de doelstellingen van het programma worden aparte voorstellen voorgelegd aan de raad, inclusief het financiële voorstel voor dekking van deze activiteiten.

Doelstellingen

Doelstelling 1.1 Bijdragen aan maatwerk in spelen en leren

We hebben vier belangrijke onderwerpen in onze onderwijsvisie. De speerpunten voor 2025 en volgende jaren volgen hieronder per onderwerp.

1. Stimuleren dat er een (onderwijs)aanbod op maat is, zodat ieder kind, iedere jongere en volwassene zich optimaal kan ontwikkelen in kwalitatief goede gebouwen.

- De planvormingsfase voor de nieuwbouw van de dubbelstroomsschool in Seghwaert wordt afgerond en de daadwerkelijke bouw van deze school wordt voorbereid.
- De planvormingsfase voor de bouw van een nieuw schoolgebouw voor gezamenlijke huisvesting van het speciaal onderwijs De Keerkring en speciaal basisonderwijs de Horizon wordt verder doorlopen, met als doel in 2026 de aanbesteding te starten voor de nieuwbouw.
- Voor de bouw van een nieuw schoolgebouw voor het Integraal kindcentrum Het Palet is het schoolbestuur Unicoz de bouwheer. Unicoz doet zelf de hele planvoorbereiding en aanbesteding. Voor de bouw van een nieuw schoolgebouw voor het voortgezet speciaal onderwijs De Keerkring is het schoolbestuur Resonans de bouwheer en doet de hele planvoorbereiding en aanbesteding voor deze nieuwbouw. De gemeente ondersteunt beide schoolbesturen hierin.

2. Organiseren met partners, zoals het Samenwerkingsverband Passend Onderwijs, dat kinderen gedurende hun ontwikkeling goed begeleid worden. Met name tijdens de overgangen naar en in het onderwijs krijgen kwetsbare leerlingen extra steun. De acties die hierbij horen zijn:

- Het beperken van ontwikkelingsachterstanden bij kinderen in de leeftijd van 2-12 jaar onder andere door een kwalitatief goed voorschools aanbod aan te (blijven) bieden aan de peuters in de stad. Aan de kinderen op de basisschool bieden wij schakelklassen, taalklassen en brede schoolactiviteiten aan. Daarnaast verhogen wij, samen met de partners in de stad, het bereik van de doelgroep voor voorschoolse educatie. Verder zetten we extra in op het verhogen van de ouderbetrokkenheid, het aanbieden van zomer- en vakantiescholen en het optimaliseren van het meten en het rapporteren van de behaalde resultaten. Dit kan uitgevoerd worden met de beschikbaar gestelde middelen o.a. van het rijk.
- De activiteiten van het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) zoals vastgesteld in januari 2022, ronden we voor 1 juli 2025 af, omdat de tijdelijke regeling afloopt. De focus ligt in het schooljaar 2024-2025 op het aanpassen van schoolpleinen van het voortgezet onderwijs om buiten bewegen bij de oudere jeugd te stimuleren.
- In 2025 breiden wij het nieuwkomersonderwijs, afhankelijk van de instroom van nieuwkomers in Zoetermeer, verder uit. Dit onderwijs is bedoeld voor Oekraïense kinderen en jongeren, statushouders en kinderen en jongeren uit de COA-locatie.
- Als onderdeel van het project 'Integraal werken aan een gezonde stad', bevorderen we gezonde kinderopvang door het inzetten van een projectleider gezonde voeding in de kinderopvang. Deze projectleider verhoogt de kennis over gezonde voeding op de kinderopvangvoorzieningen en in het verlengde ook in gezinnen in Zoetermeer door webinars, begeleiding en ondersteuning te geven aan organisaties in de stad.
- Het primair onderwijs start met een centrale aanmeldingsprocedure voor een betere spreiding en gelijke toelatingskansen. Vanuit de gemeente worden de ouders van driejarige kinderen aangeschreven om hen hierop te attenderen. Omdat de laatste jaren het aantal kinderen toeneemt dat nog niet schoolrijp is (bijvoorbeeld zindelijk zijn), ontwikkelen we samen met het onderwijs een communicatiestrategie om ouders te informeren wat een kind van vier jaar moet kunnen en hoe ze hier eventueel bij ondersteund kunnen worden.

3. Een goede start op de arbeidsmarkt, maar er ook actief kunnen blijven, is belangrijk. Dit doen we door onderwijsinstellingen en ondernemers te ondersteunen om te komen tot een betere aansluiting tussen opleidingen en arbeidsmarkt.

We richten ons in lijn met Zoetermeer 2040 (hoofdpijn 4 en 5) in ieder geval op de kernsectoren ICT/IT, Bouw & Installatie, Zorg/(e-)Health en Logistiek & Handel op de volgende kansen:

- We versoepelen de overgangen (van kinderopvang tot HBO) naar de Zoetermeerse arbeidsmarkt. Dat bevordert de kans op werk en dat geeft meer bestaanszekerheid. Dit doen we door onder andere leerlingen en studenten kennis te laten maken met echte praktijkvraagstukken. Maar ook door meer opleidingen naar Zoetermeer toe te halen die passen bij de Zoetermeerse arbeidsvraag.
- We versterken de samenwerking met het voortgezet onderwijs, middelbaar beroepsonderwijs, hoger beroepsonderwijs en het bedrijfsleven en leggen de afspraken vast. We zijn gestart bij ICT/IT en Bouw & Installatie en bouwen uit naar de andere sterke economische kernsectoren. Hierbij zoeken we doorlopend naar een uitgebreid om- en bijscholingsaanbod, waardoor inwoners zich blijvend kunnen ontplooiën.
- Naast de bestaande locaties stimuleren we dat er steeds meer plekken in de stad komen, waar onderwijs, onderzoek, bedrijfsleven en maatschappelijke instellingen samen komen tot innoveren en ontwikkelen. De Technische Praktijklocatie wordt bijvoorbeeld zo'n plek waar onderwijs, overheid en bedrijfsleven bij elkaar komen en waar wordt gewerkt aan (technische) educatie van jong tot oud. Een praktijkvoorbeeld van 'een leven lang ontwikkelen'. Leerlingen uit het primair- en het voortgezet onderwijs krijgen les, maar ook technisch mbo-onderwijs wordt hier gegeven. En daarnaast volgen mensen om- en bijscholing, die van werk naar werk willen bewegen of al langer zonder werk zitten.
- Het Dutch Innovation Park (DIP) is op dit moment één van de meest vergevorderde campussamenwerkingen voor mbo- en hbo-onderwijs in de MRDH-regio. Het gebiedsprogramma draait in 2025 (en voorgaande jaren) op incidenteel geld uit de gemeentelijke begroting en verkregen subsidies van de MRDH (€ 0,3 mln.) en het ministerie van EZK (€ 2,1 mln.). De Haagse Hogeschool heeft voor € 1 mln. geïnvesteerd in het vernieuwen van de onderwijsruimten in de Dutch Innovation Factory (DIF). Mbo Rijnland verbindt zich steeds meer aan de DIF als onderwijslocatie voor projectonderwijs.

De onderwijsinstellingen zijn in ieder geval tot 2026 actief verbonden aan de DIF. In 2025 richten we ons met het beschikbare geld samen met de onderwijspartners op vier onderdelen:

1. Het verstevigen van het IT-onderwijs (mbo en hbo).
2. Het uitbreiden en verstevigen van de IT Community en de verbindingen met het onderwijs en het bedrijfsleven.
3. Het verkennen van nieuwe subsidiestromen voor onderwijs en onderzoek na 2026.
4. Het nader verkennen van een startup ecosysteem, zodat startende ondernemers een netwerk vormen en elkaar kunnen inspireren.

4. Iedere volwassen inwoner kan maximaal (naar vermogen) meedoen en beschikt over voldoende basisvaardigheden.

Om zelfstandig en actief te kunnen deelnemen in onze samenleving is het nodig om een basis aan reken- en digitale vaardigheden te hebben en uiteraard een goede beheersing van de Nederlandse taal. Het vergroten van deze vaardigheden vindt plaats door de lokale aanpak laaggeletterdheid, waarbij focus ligt op: het betrekken van het maatschappelijk middenveld om meer laaggeletterden te bereiken, het ontwikkelen van een integrale verbinding binnen het Sociaal Domein en een passend en dekkend educatieaanbod in de stad. Daar zetten we ons met partners (zoals het Digi-Taalhuis) voor in.

Daarnaast blijven we regionaal uitvoering geven aan de gezamenlijk opgestelde doelen om laaggeletterdheid in de regio Zuid-Holland Centraal te beperken. En gaan we aan de slag met het afstemmen en inventarisatie van het aanbod in elke gemeente, zodat samenwerken eenvoudiger wordt. Het educatieaanbod blijven we inzetten net als het verbeteren van de effectenmonitor. Hierdoor krijgen we meer inzicht in de impact van het educatieaanbod.

Doelstelling 1.2 Beperken uitval in het onderwijs

Jongeren met een afgeronde beroepsopleiding hebben meer kans op een goede baan. Daarmee kunnen ze in hun eigen levensonderhoud voorzien. Via de aanpak van ongeoorloofd schoolverzuim en voortijdig schoolverlaten dragen we er daarom aan bij dat zoveel mogelijk jongeren een startkwalificatie halen. De gezamenlijke ambities van de gemeenten en regionale onderwijsinstellingen Haaglanden zijn vastgelegd in de regionale Voortijdig School Verlaten-agenda 2021-2024. In het nieuwe regionale programma Voorkomen Schoolverlaten 2025-2029 ligt de focus op het aansluiten van de domeinen zorg en arbeid. Voor jongeren waarbij terugkeren naar school geen optie is, zorgen we voor een vlotte start op de arbeidsmarkt. Daarbij richten we ons vooral op de *jongeren in een kwetsbare positie*. Dat zijn met name de jongeren uit het praktijkonderwijs, het voortgezet speciaal onderwijs en de entree-opleidingen (mbo 1). Voor hen is het ontwikkelen van leeromgevingen in de praktijk van groot belang, zodat ook zij kunnen deelnemen op hun eigen niveau en tempo. Omdat elk kind recht heeft op een passende (onderwijs)plek zetten ouders, scholen, leerplicht/RMC en zorgpartners (zoals het schoolmaatschappelijk werk) zich in 2025 hier samen voor in. Dat doen we door:

- Het realiseren van onderwijs-jeugdhulparrangementen met het Samenwerkingsverband Passend Onderwijs, zodat meer kinderen en jongeren in het onderwijs blijven en geen thuiszitter worden. Het preventief en vrij toegankelijk aanbod op gebied van zorg, vrije tijd en gezondheid wordt in een zo vroeg mogelijk stadium ingezet om onnodige jeugdhulp te voorkomen.
- Het uitvoering geven aan de verscherpte afspraken met betrekking tot de verzuimaanpak. De focus ligt hierbij op aanwezigheid in plaats van afwezigheid en minder op het onderscheid tussen geoorloofd en ongeoorloofd verzuim. Dit is in lijn met de landelijke ontwikkelingen.
- Het ondersteuningsaanbod voor de studenten van het mbo inzichtelijk maken in 2025, zowel de schoolse ondersteuning als de ondersteuning van de gemeente (jeugdhulp, Wmo, participatie). Er zijn samenwerkingsafspraken gemaakt welke ondersteuning op locatie wordt geboden ('Mbo als werkplaats') en hoe de toegang tot de overige ondersteuning verloopt. We richten ons hierbij op een goede studieloopbaan, het voorkomen van armoede of schulden en een positieve gezondheid.

- Het stimuleren van een goede overstap naar de arbeidsmarkt door het organiseren van beroepenbeurzen On Stage en The Next Step, het bieden van ondersteuning bij het vinden van leerbanen en stages (Leerwerkmakelaar) en het bijdragen aan onderwijsprogramma's als Sterk techniekonderwijs. Met het wetsvoorstel 'Van school naar duurzaam werk' komt er voor de mbo-instellingen een nieuwe taak en budget om ook gediplomeerde jongeren naar de arbeidsmarkt te begeleiden. De beoogde inwerkingtreding is medio augustus 2025. De aanpak voorkomen schoolverlaten en de aanpak jeugdwerkloosheid zullen door deze wet sterker vervlochten raken. Dit vraagt nauwere afstemming en samenwerking.

Doelstelling 1.3 Bevorderen van een beter ondernemersklimaat

De basis op orde houden

- Versterken van het accountmanagement voor het onderhouden van een goede (proactieve) relatie met het (georganiseerde) bedrijfsleven en starters. Binnen de noodzakelijke transitieopgaven in het midden- & kleinbedrijf ligt hierbij de focus op de thema's digitalisering, cybersecurity, verduurzaming en arbeidsmarkt.
- Stimuleren en ondersteunen lokale ondernemers netwerkinitiatieven met kennisuitwisseling en inspiratie rond de transitithema's digitalisering, cybersecurity, verduurzaming en arbeidsmarkt.
- Onderhouden van actuele digitale ondernemersinformatie op Zoetermeer.nl, Ter Zake Het Ondernemershuis (tzho.nl) en op www.zoetermeerisdeplek.nl.
- Analyseren van de resultaten van de Ondernemerspeiling 2024 en de Stadspeiling met een vertaling naar verbeterpunten voor de ondernemersdienstverlening.

Versterken van het brede MKB

- Bijdragen aan de lokale bekendheid van regionale initiatieven gericht op digitalisering, cybersecurity, verduurzaming en arbeidsmarkt onder Zoetermeerse ondernemers, waaronder mkbdigitaal.nl en mkbdigiwerkplaats.nl.
- (Mede-) organiseren en ondersteunen van kennis- & inspiratiebijeenkomsten voor ondernemers, zoals de Innovatieprijs Zoetermeer, Zoetermeer On Stage, De Haagse ICT Carrière dag en de Dag van de Ondernemer.
- Versterken van de retail- en horecastructuur door het opstellen van doelmatig- en praktisch retailbeleid.
- Bestendigen en versterken van ondernemers- en retailnetwerken door het oppakken van acties die volgen uit het nog op te stellen retailbeleid.
- Uitbouwen van het Economic Board Zoetermeer door de samenwerking met het bedrijfsleven te laten groeien en te verbreden.

Sterke rol in de regio

- Voortzetten van de deelname aan Stichting Businesspark Haaglanden: we verkennen een (werk)alliantie met het Industrieschap 'De Plaspoelpolder' (IPP), concretere samenwerking op inhoudelijke thema's (bijvoorbeeld duurzaamheid, energietransitie) en beleidsmatige samenwerking (mogelijkheden tot harmonisatie van beleidsmatige onderwerpen).

- Continueren van het regionale project MKB-Digitaal om ondernemers uit het midden- en kleinbedrijf te ondersteunen bij het digitaliseren. In dit project werken de gemeenten Zoetermeer, Den Haag, Rotterdam en Krimpen aan den IJssel samen. MKB-Digitaal wordt gesubsidieerd door de gemeenschappelijke regeling Metropoolregio Rotterdam Den Haag (MRDH).
- Verbinden van onderwijs en bedrijfsleven via het regionale project MKB Digiwerkplaats, waarin IT-studenten van de Haagse Hogeschool bedrijven uit de regio helpen met automatisering, cybersecurity en toepassingen op het gebied van bijvoorbeeld kunstmatige intelligentie. In dit project werken samen de Haagse Hogeschool en de gemeenten Zoetermeer, Delft, Den Haag en Rotterdam. De MKB Digiwerkplaats wordt gesubsidieerd door de MRDH en de provincie Zuid-Holland.
- Een actieve bijdrage leveren aan het verduurzamen van werklocaties, de doorontwikkeling van het regionale campusnetwerk en het versterken van het economisch vestigingsklimaat via deelname aan verschillende werkgroepen binnen de MRDH-samenwerking.
- Via het G40-netwerk actief kennis delen en -ophalen op het gebied van lokale- en regionale economische thema's (vitaal houden binnensteden, verduurzaming bedrijventerreinen en bijvoorbeeld stimuleren samenwerking onderwijs-bedrijfsleven).
- Verkennen toetreden tot de Economic Board Zuid-Holland (EBZ).

Versterken ecosysteem voor start- & scale-ups

- Doorontwikkelen en versterken van het scale booster programma in samenwerking met partners in het (regionale) start- & scale-up ecosysteem, waaronder de Haagse Hogeschool, het Dutch Innovation Park, MRDH en Up!Rotterdam.
- Continueren proactief accountmanagement en actualisatie van het digitaal informatieplatform scalebooster.nl.
- Deelnemen aan en/of start- & scale-ups informeren over relevante (inter)nationale- & regionale start- & scale-upfestivals, zoals het internationale Upstreamfestival (Rotterdam), Slush (Helsinki/Finland) en de regionale Scale-up Unconference in samenwerking met Yes!Delft en gemeente Den Haag.

Doelstelling 1.4 Bevorderen groei werkgelegenheid

Ruimte maken voor nieuwe banen op alle niveaus

- Uitwerken van de resultaten uit het onderzoek naar ruimte voor bedrijvigheid in een programmering ruimte voor bedrijvigheid.
- Uitwerken Omgevingsprogramma Gemeente Zoetermeer Gebied Van Tuylpark en de Noordelijke Bedrijventerreinen op het onderdeel bedrijventerreinen.
- Beleidsmatige inbreng leveren aan de actualisatie van de regionale kantorenstrategie MRDH.
- Bijdragen aan het opstellen van uitvoeringsagenda's behorende bij de geactualiseerde regionale bedrijventerreinenstrategie MRDH.

Beter benutten en verduurzamen van de huidige werklocaties

- Oprichten van een ondernemerscollectief op het bedrijventerrein Lansinghage.

- Uitwerken van het actieplan 2025 als onderdeel van het plan van aanpak richting een toekomstbestendig bedrijventerrein voor elk van de noordelijke bedrijventerreinen in samenwerking met de stichtingsbesturen op de betreffende bedrijventerreinen (Rokkehage, Hoornhage en Zoeterhage).
- Via het accountmanagement gericht ondersteunen van ondernemers op bedrijventerreinen en kantorenlocaties bij het verduurzamen van hun vastgoed en de energietransitie.
- Uitvoeren actiepunten voor het verbeteren van de retail- en horecastructuur die volgen uit het vernieuwde retailbeleid.

Doelstelling 1.5 Stimuleren duurzame arbeidsparticipatie

Werk is cruciaal voor mensen om zich te ontplooiën en te participeren in de maatschappij. Daarom zorgen we voor de juiste ondersteuning en stimuleren de ontwikkeling van mensen die dat nodig hebben.

Arbeidsmarktregio Zuid-Holland Centraal

In de arbeidsmarktregio Zuid-Holland Centraal bieden we samen met andere partijen waaronder gemeenten, vakbonden, onderwijsorganisaties, en UWV, arbeidsmarktdienstverlening. Hiermee worden werkzoekenden ondersteund bij het vinden van een passende baan en worden werkgevers geholpen om de juiste mensen te vinden en zich aan te passen aan veranderende omstandigheden op de arbeidsmarkt. De focus in 2025 ligt op de volgende punten:

- Verdere harmonisatie voor de inzet van werkgeversinstrumenten binnen onze regio zoals de tarieven voor jobcoaching, voorwaarden loonkostensubsidie en de werkervaringsplaats.
- Zoveel mogelijk gelijkrekken van gemeentelijke verordeningen en beleidsregels in onze regio met als doel dat de dienstverlening aan inwoners en bedrijven in de hele regio zoveel mogelijk gelijk is.
- Voorbereiden en invoeren van beleidswijzigingen als gevolg van de nieuwe Participatiewet in balans die in behandeling is in de Tweede en Eerste Kamer. We weten nu nog niet wat de nieuwe P-wet voor financiële consequenties heeft voor de begroting, maar dit maken we in 2025 inzichtelijk als de wet in werking treedt.
- Naar alle waarschijnlijkheid gaat in 2025 de Wet Van School naar Duurzaam Werk in, ter voorkoming van vroegtijdige, ongediplomeerde schooluitval. Er is al gestart om, met inbreng vanuit Zoetermeer, een regionaal programma op te stellen waar de huidige programma's 'Voortijdig schoolverlaten' en 'Verzuimprogramma' onderdeel van uitmaken.
- In 2025 starten we met het Werkcentrum. Het Werkcentrum is een herkenbaar loket waar mensen en bedrijven kunnen aankloppen voor werk, de juiste scholing of geschikt personeel. Er zal in Zoetermeer een fysiek Werkcentrum worden geopend en daarnaast zal een team van het Werkcentrum één dag per week op een herkenbare plek aanwezig zijn in iedere regiogemeente. In 2025 moet het Werkcentrum operationeel zijn. Dit wordt bekostigd vanuit regionaal gealloceerde middelen.

Re-integratiedienstverlening De Binnenbaan

De Binnenbaan biedt mensen de begeleiding die nodig is bij het vinden of behouden van werk. De opgave is om ervoor te zorgen dat dit werk duurzaam is.

- Met instrumenten als beschut werk en loonkostensubsidies worden mensen met een arbeidsbeperking duurzaam ondersteund. Daarom zetten we er in 2025 onverminderd op in om hierin groei te realiseren in lijn met de landelijke ontwikkeling.

- Met de uitbreiding en doorontwikkeling van de bedrijfsscholen zorgt De Binnenbaan ervoor dat mensen worden klaargestoomd voor werk waar bij werkgevers ook daadwerkelijk behoefte aan is.
- De Binnenbaan gaat zich in 2025 ook inzetten om het werk op de werklocaties – waar mensen arbeidsritme opdoen – meer aan te laten sluiten bij wat werkgevers vragen van werknemers. Concreet betekent dit bijvoorbeeld dat gewerkt wordt aan het verhogen van de productiviteit en het aantal uren dat per week wordt gewerkt. Daarnaast biedt De Binnenbaan ontwikkellijnen aan voor medewerkers om de vaardigheden te leren die nodig zijn voor een baan.
- Conform de doelstellingen van de nieuwe Wet Van School naar Werk draagt De Binnenbaan eraan bij dat jongeren werken en leren kunnen combineren (zoals de BBL route of Praktijkleren) en daarmee een startkwalificatie kunnen behalen.
- De Binnenbaan gaat in 2025 ervaringen opdoen met de inzet van praktijkleren. Voor leerlingen uit het praktijkonderwijs en voortgezet speciaal onderwijs zet De Binnenbaan zich in het bijzonder in.
- De Binnenbaan continueert in 2025 het project 'Simpel Switchen' waarmee knelpunten worden aangepakt voor mensen die stappen zetten 'omhoog en omlaag' op de participatieladder. Het gaat om activiteiten die de uitvoering ondersteunen en drempels om aan het werk te gaan wegnemen. Over concrete acties en resultaten wordt de raad geïnformeerd via de rapportage Sociaal Domein.
- De Binnenbaan zorgt voor het realiseren van de afspraken met werkgevers op het gebied van Social Return on Investment (SROI). SROI draagt bij aan de arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking.
- Voor het Sociaal Economisch Betrokken Ondernemen keurmerk (SEBO) worden meer nieuwe werkgevers geworven. Er wordt onderzocht of het keurmerk ook in andere regio gemeenten kan worden ingezet.
- Concrete prestatie afspraken met De Binnenbaan worden opgenomen in de Opdracht- en Budgetbrief 2025. Hierin wordt ook de gemeentelijke ambitie voor de uitstroom uit de uitkering naar werk opgenomen. De Opdracht- en Budgetbrief 2025 ontvangt de raad in het najaar.

Inburgering

Zoetermeer streeft ernaar om inburgeraars een stevige basis te bieden voor hun toekomst in Nederland, met werk en taal als centrale elementen in hun integratieproces. Het doel is om de mensen die inburgeren de mogelijkheid te bieden om volwaardig deel te kunnen nemen aan de maatschappij en arbeidsmarkt.

- We bevorderen de integratie en participatie door de inzet van maatschappelijke begeleiding na start van het inburgeringstraject. Daarnaast spreken we een inburgeraars jaarlijks meerdere keren gedurende hun traject, zodat we knelpunten en belemmeringen vroegtijdig kunnen signaleren. Het begeleiden van inburgeraars in hun traject blijft hiermee een prioriteit voor de gemeente Zoetermeer.
- Samen met onze partners evalueren we jaarlijks de inburgeringstrajecten. We zetten ons gezamenlijk in om het inburgeringstraject waar nodig te verbeteren, de zelfredzaamheid van inburgeraars te versterken en de toeleiding naar werk te optimaliseren.
- In het komende jaar gaan we in samenwerking met de Binnenbaan werken aan de 'Integratieversneller', een proefproject gericht op het snel begeleiden van statushouders naar (betaald) werk. Het gaat hier om statushouders die gekoppeld zijn aan de gemeente Zoetermeer en verblijven in een COA-locatie, maar nog niet gestart zijn met hun inburgeringstraject. Dit initiatief, uitgevoerd samen met werkgevers, gemeenten, de Binnenbaan en de Arbeidsmarktregio, heeft als doel om de afstand tot de arbeidsmarkt voor statushouders te verkleinen en in een vroeg stadium de statushouder te matchen aan een werkgever.
- Daarnaast onderzoeken we, op basis van de motie 'Werkenderwijs de taal leren', hoe we taalonderwijs beter kunnen combineren met leerwerktrajecten voor statushouders. Dit moet ervoor zorgen dat statushouders sneller de taal leren en korter in de bijstand zitten.

Doelstelling 1.6 Voorzien in noodzakelijke middelen van bestaan

Wij willen dat alle Zoetermeeders volwaardig mee kunnen doen in de samenleving. Onze inzet richten we daarom op het voorkomen van financiële problemen. Als deze er toch zijn bieden wij passende en toegankelijke gemeentelijke inkomensondersteuning. Onze ambitie is: financiële stabiliteit en zelfstandigheid voor alle Zoetermeeders. Dit willen wij samen met onze inwoners en partners bereiken.

Inkomensondersteuning/armoedebeleid

Inkomensondersteuning bieden wij via een breed palet aan gemeentelijke voorzieningen. Denk aan: de collectieve zorgverzekering voor mensen met een laag inkomen, de ZoetermeerPas, de kindpas en de schoolspullenpas via Stichting Leergeld, de bijzondere bijstand en kwijtschelding van gemeentelijke belastingen. Deze voorzieningen dragen bij aan het beperken van (de gevolgen van) armoede en financiële problemen en daarom blijven we hier voldoende middelen voor inzetten. Een waardevolle bijdrage hierbij leveren ook de partners die huishoudens in absolute basisbehoeften materieel ondersteunen, zoals de Voedselbank en Stichting Urgente Noden Zoetermeer. In 2025 gaan we (extra) inzetten op een aantal punten:

- We gaan na het gesprek met de raad verder met het onderzoek naar het bieden van ondersteuning op basis van besteedbaar inkomen.
- We onderzoeken de mogelijkheden voor verbreding van de Zoetermeerpas.
- We nemen een besluit over de voorwaarden in 2025 voor de collectieve zorgverzekering voor minima.
- We geven ervaringskennis en ervaringsdeskundigheid een structurele plek bij de ontwikkeling van beleid tot herstel en versterking van bestaanszekerheid.
- We onderzoeken hoe we onze ondersteuning toegankelijker en passender kunnen maken. Het doel hierbij is ook het verhogen van ons bereik.
- Binnen de G40 en andere relevante samenwerkingsverbanden blijven we structurele oplossingen zoeken om het inkomen van minima te verhogen en werken te laten lonen.

Schuldhelpverlening

De gemeentelijke schuldhelpverlening is er voor inwoners met geldzorgen en schulden. Om mensen optimaal te ondersteunen bieden we maatwerk. Hiermee voorkomen we dat hun geldproblemen verergeren en kunnen ze werken aan toekomstperspectief.

Het voorkomen en aanpakken van schulden vereist een integrale benadering en de gemeente werkt nauw samen met diverse ketenpartners die de beleidsdoelen en ambities mede helpen realiseren. De gezamenlijke opgave is om financieel kwetsbare inwoners zo vroeg mogelijk in beeld te krijgen en kennis en kunde van inwoners te versterken. In 2025 ligt de focus op:

- Het implementeren van de elementen uit de bestuurlijke afspraken 'Basisdienstverlening Schuldhelpverlening' (tussen het kabinet, de VNG, de NVVK en Divosa) Er zijn 20 voorwaarden geformuleerd waaraan de gemeentelijke schuldhelpverlening moet voldoen, ook in relatie tot wijzigingen in de rol van de schuldhelpverlener. We nemen daarvoor onze dienstverlening onder de loep en op basis daarvan bepalen we waar accenten versterkt moeten worden. De nadruk komt te liggen op (financiële) begeleiding en nazorg.
- Budgetcoaching: om mensen preventief uit de schulden te houden en hun financiële welzijn te vergroten, werken we de mogelijkheid uit om, naast budgetbeheer, budgetcoaching uit te breiden. Budgetcoaching helpt in de stabilisatiefase, voor, tijdens of na een minnelijke of wettelijke

schuldregeling. Budgetcoaching kan ook los van een schuldregeling zorgen voor verbetering van het bestedingsgedrag en een stabiele toekomst zonder betalingsachterstanden.

- Preventie en vroegsignalering. We benutten de leerpunten uit onze eigen pilots en die van andere gemeenten voor de doorontwikkeling van vroegsignalering. Belangrijke speerpunten zijn: het verbeteren van de werkwijze bij terugkerende signalen van mensen die niet op het hulpaanbod ingaan, preventieactiviteiten in samenwerking met het basis- en voortgezet onderwijs en het mbo, en het versterken van de samenwerking met eerstelijnszorgprofessionals.
- Vervolg van het GeldPunt: op basis van de ervaringen in 2023 en 2024 wordt samen met inZet gewerkt aan de borging van het GeldPunt, zodat de werkzaamheden beter geïntegreerd worden in de reguliere activiteiten van inZet en verbonden zijn met het bredere netwerk van hulp, advies van ketenpartners en met de schuldhulpverlening van de gemeente.

Indicatoren, trendgrafieken en financiën

Doelstelling 1.1 Bijdragen aan maatwerk in spelen en leren

Score van de gemiddelde ontwikkeling van de VVE-kinderen op de ontwikkelingsdoelen taal en rekenen (PB 2025)

Type	2023	2025	2026	2027	2028
Realisatie		-	-	-	-
Begroting PB 2025	-				

Toelichting:

Vanaf 2025 gaan wij werken met een nieuwe monitor. De nieuwe monitor geeft geen inzicht meer in het percentage behaalde leerwinst van VVE-kinderen met een onderwijsachterstand, maar maakt inzichtelijk of de gemiddelde ontwikkeling van de VVE-kinderen als groep past bij de leeftijd of niet. De streefwaarde kan pas worden bepaald na de nulmeting in 2025. De tabel en trendgrafiek is hierdoor voor 2025 komen te vervallen.

Financiën

Bedragen x €1.000

Doelstelling	Begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028
Bijdragen aan maatwerk in spelen en leren (1.1)	-12.292	-13.112	-14.096	-14.350	-14.605

Toelichting:

Het meeste van dit budget wordt gebruikt voor onderwijshuisvesting. Daarnaast worden o.a. de kosten voor leerlingenvervoer, kinderopvang, brede school, schoolbegeleiding en onderwijsachterstanden uit dit budget betaald.

Doelstelling 1.2 Beperken uitval in het onderwijs

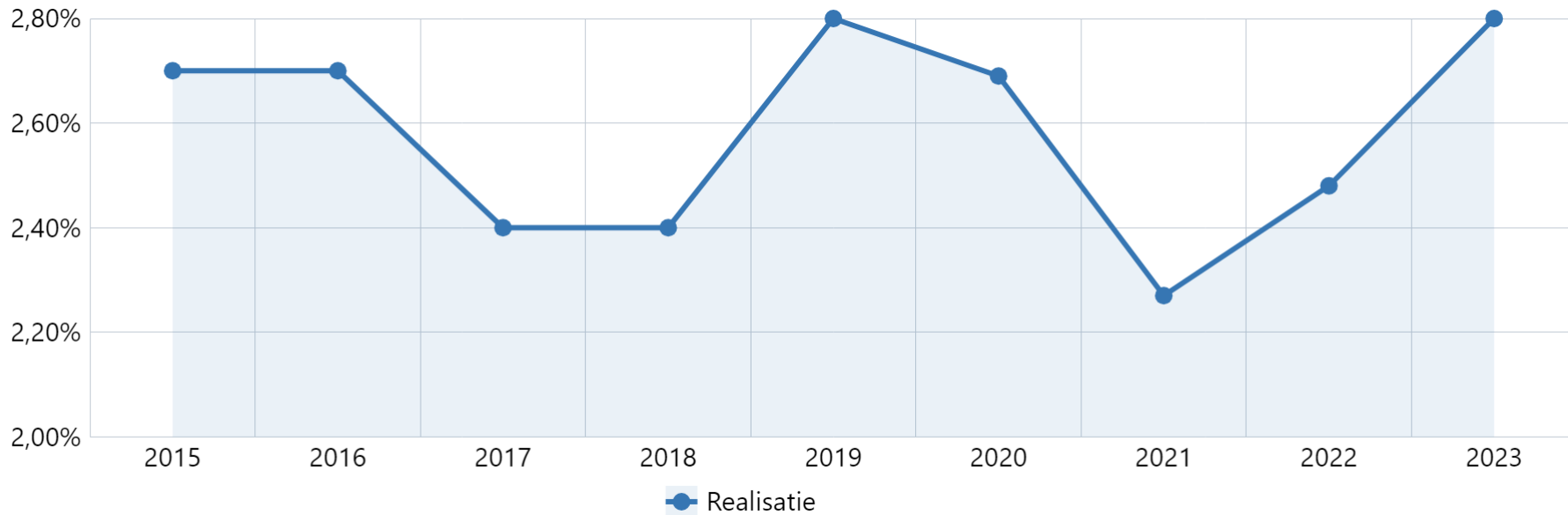
Voortijdige schoolverlaters zonder startkwalificatie (vsv-ers) in afgelopen schooljaar (PB 2025) Omschrijving

Het aantal vsv-ers ten opzichte van het totaal aantal deelnemers aan voortgezet onderwijs en mbo-onderwijs.

Bron: VSV-Atlas (OCW) Jaarverslag leerplicht/ RMC

Type	2023	2025	2026	2027	2028
Realisatie	2,80%	-	-	-	-
Begroting PB 2025	-	2,50%	2,50%	2,50%	2,50%

Trendgrafiek Voortijdige schoolverlaters zonder startkwalificatie (vsv-ers) in afgelopen schooljaar, % van alle deelnemers aan vo/mbo-onderwijs



Bron: VSV-Atlas (OCW) Jaarverslag leerplicht/ RMC

Toelichting:

Het percentage vsv-ers schommelt de afgelopen jaren tussen de 2,2 en 2,8%. Een deel van de schommelingen gebeurt zonder dat wij daar invloed op hebben. Het gaat namelijk om jongeren boven de 18 jaar, die uiteindelijk zelf (mogen) beslissen of ze stoppen met school of niet. Daarnaast is de arbeidsmarkt van invloed op het percentage dat we realiseren. Als de arbeidsmarkt aantrekt, kiezen scholieren sneller voor een baan en maken dan de keus om van school te gaan zonder startkwalificatie. Als er weinig kansen zijn op werk, dan daalt het percentage. Onze inzet is en blijft om zoveel mogelijk scholieren met een startkwalificatie hun schooltijd te laten beëindigen.

Financiën

Bedragen x €1.000

Doelstelling	Begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028
Beperken uitval in het onderwijs (1.2)	-2.507	-2.493	-2.493	-2.493	-2.493

Toelichting:

Dit budget wordt voor een groot gedeelte gebruikt voor de uitvoering leerplicht, het terugdringen van voortijdig schoolverlaten en schoolmaatschappelijk werk.

Doelstelling 1.3 Bevorderen van een beter ondernemersklimaat

Rapportcijfer over de dienstverlening van de gemeente aan ondernemers in Zoetermeer (PB 2025)

Omschrijving

De waardering van Zoetermeerse ondernemers voor het ondernemingsklimaat.

Bron: Ondernemerspeiling

Type	2023	2025	2026	2027	2028
Realisatie	6,2	-	-	-	-
Begroting PB 2025	-	7,1	7,1	7,1	7,1

Toelichting:

De ondernemerspeiling vindt elke twee jaar plaats. De nulmeting dateert uit 2020. De afgelopen peiling laat een kleine daling zien in de waardering in de dienstverlening (6,2 in 2022 versus 6,5 in 2020). Eind 2024 vindt een nieuwe meting plaats.

De verwachting is dat de waardering van de ondernemersdienstverlening licht stijgt door onder andere ondersteuning en advisering bij zonnepanelen op bedrijfsdaken, stimulering van ondernemersnetwerken in de stad en -collectieven op de Noordelijke bedrijventerreinen als ook het mede-initiëren van onderscheidende beeldbepalende events voor ondernemers, waaronder de Innovatieprijs Zoetermeer.

Financiën

Bedragen x €1.000

Doelstelling	Begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028
Bevorderen van een beter vestigings- en ondernemersklimaat (1.3)	-1.802	-1.348	-1.205	-1.077	-1.077

Toelichting:

Het budget wordt o.a. ingezet voor onderzoek, (strategisch) beleid en maatregelen voor het versterken van het ondernemersklimaat. Daarnaast voor de verschillende samenwerkingen in de regio, zoals de Metropoolregio Rotterdam Den Haag en Business Park Haaglanden. In het coalitieakkoord zijn voor 2024-2026 incidenteel middelen opgenomen voor het bevorderen van het vestigings- en ondernemersklimaat en een tweejaarlijkse Innovatieprijs (2025).

Doelstelling 1.4 Bevorderen groei werkgelegenheid

Toename aantal arbeidsplaatsen (PB 2025)

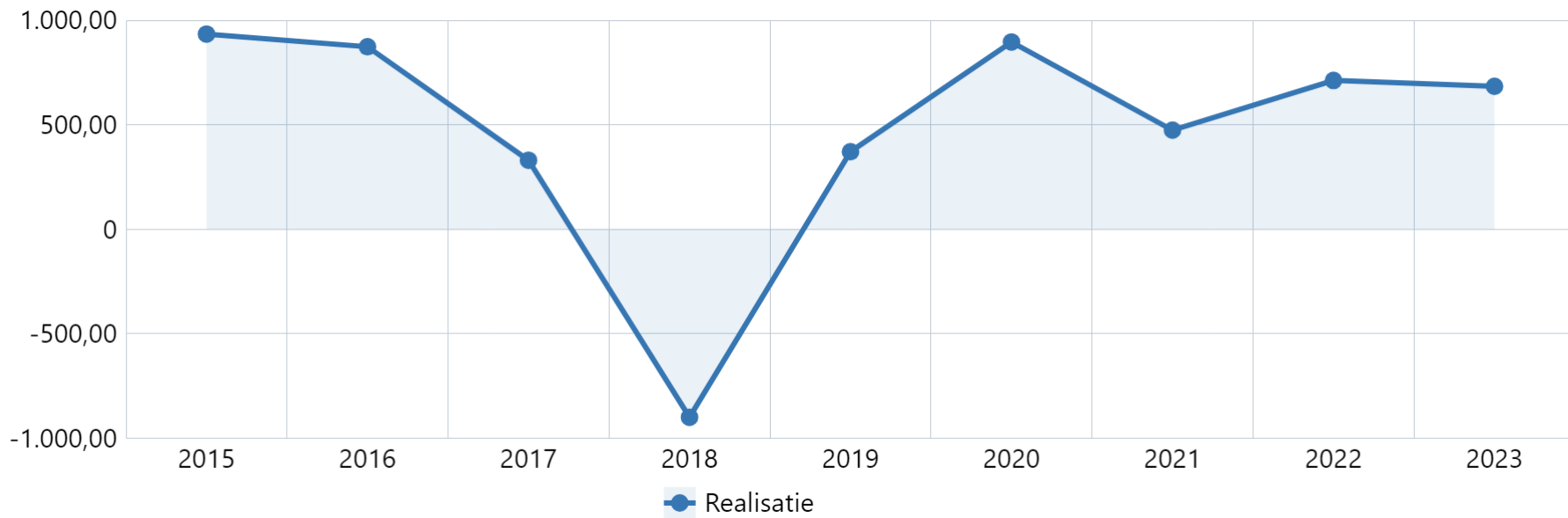
Omschrijving

Arbeidsplaatsen zijn arbeidsovereenkomsten van minimaal 1 uur per week. De toename betreft het aantal arbeidsplaatsen dat in het begrotingsjaar extra gerealiseerd wordt t.o.v. de stand van het voorafgaande jaar.

Bron: Regionale Arbeidsmarktprognose 2023-2024 Zuid-Holland Centraal (1 juni 2023)

Type	2023	2025	2026	2027	2028
Realisatie	684	-	-	-	-
Begroting PB 2025	-	650	650	650	650

Trendgrafiek Toename aantal arbeidsplaatsen



Bron: Regionale Arbeidsmarktprognose 2023-2024 Zuid-Holland Centraal (1 juni 2023)

Toelichting:

De prognose blijft ongewijzigd, mede gelet op een verwachte lichte economische groei en voorsnog aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt in Nederland.

Financiën

Bedragen x €1.000

Doelstelling	Begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028
Bevorderen groei werkgelegenheid (1.4)	-373	-391	-391	-391	-391

Toelichting:

Het budget wordt o.a. ingezet voor monitoring leegstand kantorenvastgoed, aanpak beter benutten van bedrijventerreinen, ondersteuning bij oprichten ondernemerscollectieven en uitwerken actieplannen voor de noordelijke bedrijventerreinen.

Doelstelling 1.5 Stimuleren duurzame arbeidsparticipatie

% Arbeidsparticipatie (PB 2025)

Omschrijving

Het aandeel (= percentage) werkenden van de totale bevolking is de netto arbeidsparticipatie.

Alle 15- tot 75-jarigen in de bevolking worden meegeteld.

Bij het vaststellen van de arbeidsparticipatie wordt uitgegaan van een grens van 12 uur per week werken.

Bron: CBS

Type	2023	2025	2026	2027	2028
Realisatie	71,6%	-	-	-	-
Begroting PB 2025	-	73,0%	73,0%	73,0%	73,0%

Toelichting:

De netto arbeidsparticipatie lag met 71,6% in 2023 onder het landelijk gemiddelde van 73%. De ambitie voor de komende jaren is om op of boven het landelijk gemiddelde uit te komen. De gemeente heeft invloed op deze indicator door bijvoorbeeld de inzet op het gebied van arbeidstoeleiding, de ondersteuning van werkgevers en het stimuleren van de werkgelegenheid. Er zijn ook veel zaken van invloed op de arbeidsparticipatie waar de gemeente niet of nauwelijks invloed op heeft. Denk hierbij aan de demografische trend van vergrijzing: mensen worden gemiddeld ouder en hoe ouder mensen zijn hoe lager de arbeidsparticipatie. En verder maatregelen en trends zoals de ophoging van de AOW-leeftijd, de arbeidsparticipatie van vrouwen, de arbeidsmigratie, de groei van de bevolking en landelijke beleidsinterventies rond ouderschap. Al deze effecten maken de ontwikkeling van de arbeidsparticipatie in Zoetermeer onzeker.

Uitstroom naar werk (PB 2025)

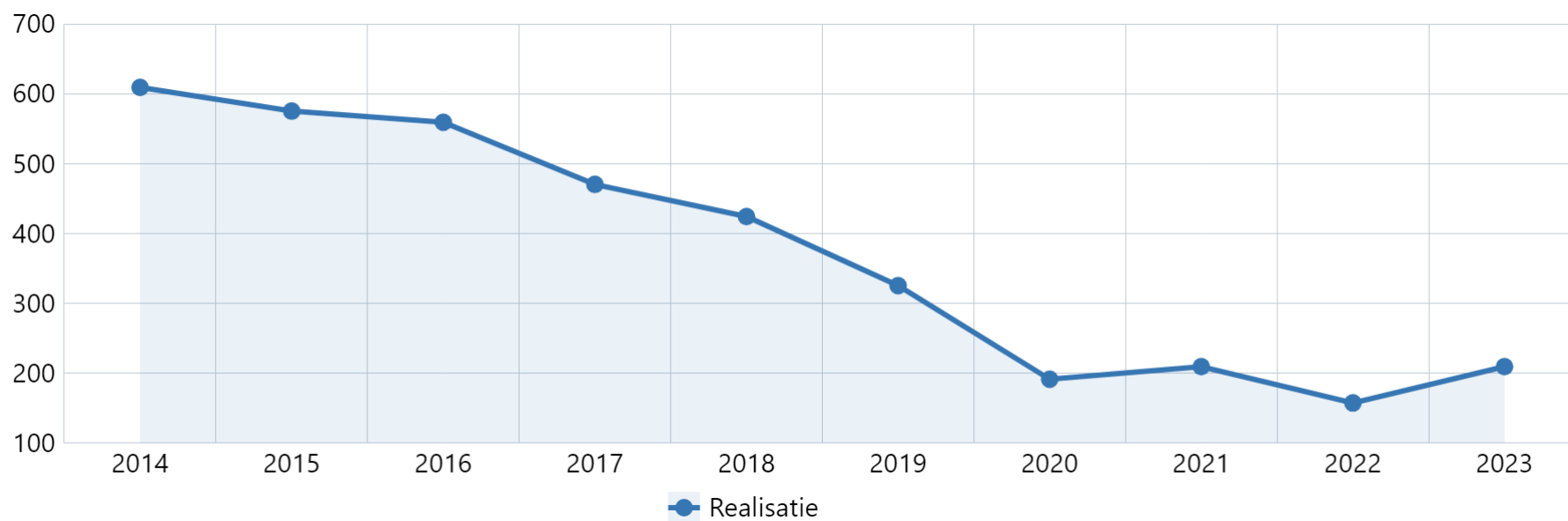
Omschrijving

Uitstroom uit de bijstand als gevolg van werk.

Bron: Suites4 SociaalDomein

Type	2023	2025	2026	2027	2028
Realisatie	209	-	-	-	-
Begroting PB 2025	-	180	180	180	180

Trendgrafiek Uitstroom naar werk



Bron: Suites4 SociaalDomein

Toelichting:

De indicator zoals getoond in de tabel betreft de uitstroom naar werk vanuit de bijstand. De trendgrafiek laat de historie zien van deze indicator en voor de context is de totale instroom en uitstroom toegevoegd. Mensen vinden in de huidige krappe arbeidsmarkt makkelijker een (nieuwe) baan. De instroom in de bijstand is daarom relatief laag en de mensen die nu nog in de bijstand zitten ervaren vaak een grote afstand tot de arbeidsmarkt en stromen moeilijker uit. We verwachten dat de krapte nog jaren aanhoudt en daarom verwachten we dat de uitstroom uit de bijstand de komende jaren iets lager ligt dan in 2023.

Deeltijd werkenden met uitkering (PB 2025) **Omschrijving**

Aantal uitkeringsgerechtigden dat op 31-12 inkomsten uit parttime werk heeft.

Bron: Suites4 SociaalDomein

Type	2023	2025	2026	2027	2028
Realisatie	522	-	-	-	-
Begroting PB 2025	-	525	525	525	525

Toelichting:

Deze indicator is meer een kengetal dan een streefcijfer omdat het doel niet is dat mensen zoveel mogelijk parttime werken. Parttime werk is een middel om werkervaring en werkritme op te doen en daarmee de kans op volledige uitstroom – wat het hoofddoel is – groter te maken. We zetten in op meer uren werken zodat mensen volledig uit de uitkering stromen. De huidige krappe arbeidsmarkt helpt hierbij. Het aantal mensen dat een uitkering heeft naast een (parttime) baan daalt dan. De ambitie is tegelijk om meer mensen die nu geen baan hebben parttime aan het werk te krijgen. Per saldo verwachten we dat het aantal mensen dat parttime werkt min of meer gelijk blijft.

Uitstroom naar school (PB 2025) **Omschrijving**

Aantal jongeren dat vanuit een bijstandsuitkering weer uitstroomt naar school.

Bron: Suites4 SociaalDomein

Type	2023	2025	2026	2027	2028
Realisatie	15	-	-	-	-
Begroting PB 2025	-	25	25	25	25

Toelichting:

Het betreft de uitstroom vanuit een bijstandsuitkering naar scholing. De inzet is erop gericht dat jongeren naar school gaan en een vak leren dat aansluit op de arbeidsmarkt. De realisatie is momenteel vrij laag en de verwachting is dat deze maar beperkt stijgt vanwege de beperkte instroom van jongeren in de bijstand. Deze indicator wordt beïnvloed door de krapte op de arbeidsmarkt: doordat mensen makkelijker de weg naar werk vinden kan ervoor gekozen worden om te gaan werken in plaats van naar school te gaan.

Financiën

Bedragen x €1.000

Doelstelling	Begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028
Stimuleren duurzame arbeidsparticipatie (1.5)	-22.245	-20.827	-21.001	-21.074	-21.135

Toelichting:

Het budget wordt ingezet om werkzoekenden te laten participeren op de arbeidsmarkt, uitstroom naar school, sociale activering door middel van bijdragen aan de verbonden partij De Binnenbaan BV.

Doelstelling 1.6 Voorzien in noodzakelijke middelen van bestaan

Aantal bijstandsuitkeringen (PB 2025)

Omschrijving

Aantal bijstandsuitkeringen levensonderhoud per 31-12 van het betreffende jaar.

Bron: Suites4 SociaalDomein

Type	2023	2025	2026	2027	2028
Realisatie	2.564	-	-	-	-
Begroting PB 2025	-	2.600	2.600	2.600	2.600

Toelichting:

Het aantal bijstandsuitkeringen stijgt in 2024 weer iets na een aantal jaren te zijn gedaald. We verwachten dat het aantal bijstandsuitkeringen eind 2024 rond de 2600 ligt. Op basis van verwachten van het Centraal Planbureau verwachten we dat dit aantal in 2025 gelijk blijft.

Bereik minimaregelingen uitgedrukt in % doelgroep (PB 2025)

Omschrijving

Bereik uitgedrukt in som van % doelgroep Zoetermeerpas / Collectieve ziekteverzekering / Kwijtschelding gedeeld door 3.

Bron: Gemeentelijke administratie

Type	2023	2025	2026	2027	2028
Realisatie	72%	-	-	-	-
Begroting PB 2025	-	85%	85%	85%	85%

Financiën

Bedragen x €1.000

Doelstelling	Begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028
Voorzien in noodzakelijke middelen van bestaan (1.6)	-23.235	-20.990	-20.218	-19.405	-18.905

Toelichting:

Het budget wordt ingezet voor uitkeringen levensonderhoud (bijstand), armoedebeleid (inkomensondersteunende voorzieningen zoals bijzondere bijstand of de ZoetermeerPas, maar ook bijvoorbeeld ondersteuning van partners) en voor zaken als handhaving.

Extra: uitsplitsing doelstelling 1.6 Voorzien in noodzakelijke middelen van bestaan

Uitsplitsing doelstelling 1.6

Bedragen x €1.000

uitsplitsing op sectorproduct	Begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028
610.02.100 Bijzondere Bijstand Sociale Zaken					
Lasten	-1.905	-2.029	-1.987	-1.943	-1.943
Baten	994	1.320	1.320	1.320	1.320
Totaal 610.02.100 Bijzondere Bijstand Sociale Zaken	-910	-709	-667	-623	-623
610.03.100 BUIG					
Lasten	-60.856	-58.835	-58.300	-57.530	-57.030
Baten	52.694	51.596	51.596	51.596	51.596
Totaal 610.03.100 BUIG	-8.162	-7.238	-6.704	-5.934	-5.434
610.03.200 BBZ					
Lasten	-226	-230	-230	-230	-230
Baten	122	125	125	125	125
Totaal 610.03.200 BBZ	-103	-105	-105	-105	-105
610.03.300 Bijzondere Bijstand					
Lasten	-10.220	-9.437	-9.344	-9.344	-9.344
Baten	571	794	794	794	794
Totaal 610.03.300 Bijzondere Bijstand	-9.650	-8.643	-8.549	-8.549	-8.549
610.03.400 SHV					
Lasten	-5.312	-2.486	-2.385	-2.385	-2.385
Baten	2.692	0	0	0	0
Totaal 610.03.400 SHV	-2.620	-2.486	-2.385	-2.385	-2.385
920.01.001 Kwijtschelding van OZB					
Lasten	-3	-3	-3	-3	-3
Totaal 920.01.001 Kwijtschelding van OZB	-3	-3	-3	-3	-3
920.01.002 Kwijtschelding van hondenbelasting					
Lasten	0	0	0	0	0
Totaal 920.01.002 Kwijtschelding van hondenbelasting	0	0	0	0	0
920.01.003 Kwijtschelding afvalstoffenheffing					
Lasten	-1.145	-1.093	-1.093	-1.093	-1.093
Totaal 920.01.003 Kwijtschelding afvalstoffenheffing	-1.145	-1.093	-1.093	-1.093	-1.093
920.01.004 Beheer kwijtschelding					
Lasten	-163	-129	-129	-129	-129
Totaal 920.01.004 Beheer kwijtschelding	-163	-129	-129	-129	-129
920.01.006 Kwijtschelding rioolrecht					
Lasten	-479	-583	-583	-583	-583
Totaal 920.01.006 Kwijtschelding rioolrecht	-479	-583	-583	-583	-583

uitsplitsing op sectorproduct	Begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028
Totaal	-23.235	-20.990	-20.218	-19.405	-18.905

Risico's

Niet van toepassing.

Beleidswijzigingen

Niet van toepassing.

Financieel samengevat: Wat mag het kosten?

Bedragen x €1.000

Programma 1. Onderwijs, economie en arbeidsparticipatie	Jaarrekening 2023	Begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028
Lasten	-133.801	-133.113	-124.416	-123.953	-123.263	-123.246
Baten	66.747	69.538	64.701	64.536	64.536	64.536
Gerealiseerd saldo van baten en lasten	-67.054	-63.575	-59.715	-59.417	-58.728	-58.710
Toevoegingen	-1.784	-2.483	-1.759	-2.585	-3.228	-3.062
Onttrekkingen	3.201	3.605	2.312	2.596	3.166	3.166
Mutaties reserves	1.417	1.122	553	12	-62	104
Saldo	-65.636	-62.453	-59.162	-59.405	-58.790	-58.606

Aangenomen moties voorjaarsdebat

Motie nr: 2406-24 Werkenderwijs de taal leren

Draagt het college op:

In navolging van Utrecht met relevante partners zoals (grote) werkgevers afspraken te maken over het sneller begeleiden van statushouders naar werk met leerwerktrajecten gecombineerd met taal en de raad hierover te informeren.

Stand van zaken:

We onderzoeken momenteel de Utrechtse aanpak en leggen dat naast onze eigen werkwijze. Uiterlijk in

	<p>het 4e kwartaal 2024 informeren we de raad hoe uitvoering wordt gegeven aan de motie, het eventuele kostenplaatje en het verdere tijdpad.</p>
<p>Motie nr: 2406-56A Ondersteuning aan diegene die het nodig hebben</p>	<p>Draagt het college op:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het huidige gemeentelijke beleid in het sociaal domein te toetsen aan het rapport van het SCP 'Zien, horen en helpen', in het bijzonder de aanbevelingen die erin staan; • Aanbevelingen die het bereik verhogen en geen extra investeringen vragen direct te implementeren; • De gemeenteraad voor het najaarsdebat 2024 te informeren over de uitkomsten. <p>Stand van zaken: Deze motie heeft veel overlap met (de uitkomsten van) het onderzoek naar besteedbaar inkomen. De aanbevelingen uit het rapport van het SCP sluiten goed aan bij de aanbevelingen die het Nibud doet en bij de input van onze inwoners in de stadsdialoog. Het voorstel is dus ook om de afdoening van deze motie mee te nemen in het raadsvoorstel bij het onderzoek besteedbaar inkomen.</p>

Waar staat je gemeente indicatoren

Hyperlinks naar dashboard 'Waar staat je gemeente?'. Selecteer bij het eerste bezoek gemeente Zoetermeer

<https://www.waarstaatjegemeente.nl/dashboard/dashboard/Onderwijs/>

<https://www.waarstaatjegemeente.nl/dashboard/dashboard/Bedrijvigheid-en-economie/>

<https://www.waarstaatjegemeente.nl/dashboard/dashboard/Werk-en-inkomen/>

<https://www.waarstaatjegemeente.nl/dashboard/dashboard/Besluit-Begroting-en-Verantwoording/>